



# AFYONKARAHİSAR TİCARET VE SANAYİ ODASI

## ZOR DURUMDAKİ İŞVERENE

### KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Türkiye İş Kurumu, çalıştırdığı işçilerinin iş akdini sonlandırmadan faaliyetlerine ara veren zor durumdaki işverenin işçilerine kısa çalışma ödeneği verebilecektir. 28.02.2009 tarih ve 27155 sayılı mükerrer resmi gazete de yayımlanan 5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 1'inci maddesinde yapılan değişiklikle Kısa Çalışma ödeneği %50 artırılarak, süresi de 6 aya uzatılmıştır. İşverenlerimiz, "Kısa Çalışma Ödeneği Taleplerini" Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüğüne iletmeleri gerekmektedir. İl Müdürlüğü tarafından başvuru [Çalışma ve Sosyal Güvenlik](#) Bakanlığına bağlı İş Teftiş kurulu Başkanlığı'na bildirilmekte ve Bakanlık iş müfettişinin incelemesi neticesinde karar verilmektedir.

Kanunen,"Kısa çalışma"; en az dört hafta en fazla üç ay süreyle işyerinde uygulanan haftalık çalışma süresinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılarak uygulanması olarak tanımlanmıştır. Diğer yandan mevzuatımızda, kısa çalışma, kanunda sayılan sınırlı ve sayılı hallerde söz konusudur. Bu nedenle kanunda belirtilen; - Genel ekonomik kriz veya - Zorlayıcı sebepler, dışında kısa çalışmadan bahsetmek mümkün değildir.

Genel anlamda ekonomik krizden söz etmek için, ulusal veya uluslararası ekonomide ortaya çıkan olayların, ülke ekonomisi ve dolayısıyla işyerini ciddi anlamda etkileyip sarstığı durumların ortaya çıkması gereklidir.

Zorlayıcı sebepler ise, işverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilemeyen, bunun sonucu olarak bertaraf edilmesine olanak bulunmayan, dışsal etkilerden ileri gelen, geçici olarak çalışma süresinin azaltılması ve faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması ile sonuçlanan deprem, yangın, su baskını, salgın hastalık, seferberlik ve benzeri nedenlerdir. Zorlayıcı sebep, işyeri kökenli olması ile genel ekonomik kriz koşulundan ayrılmaktadır. Belirtilen sebebin ayrıca kısa çalışmaya geçilmek istenen işyerinde vuku bulması gereklidir.

Saygılarımızla;

## KISA ÇALIŞMANIN BİLDİRİMİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Kanun gereğince, genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle geçici olarak işyerindeki işçilerin tamamının veya bir kısmının haftalık ortalama çalışma sürelerini en az üçte bir oranında azaltan veya işyerinde faaliyetini tamamen veya kısmen durduran işveren, gerekçeleri ile birlikte, Türkiye İş Kurumu ilgili birimine, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya yazılı bildirimde bulunmak zorundadır. Ayrıca bu durumu, işyerinde ilan edilmek suretiyle işçilere de duyurması gerekmektedir.

### BİLDİRİMİN İÇERİĞİ (Talep Formu ektedir)

- 1-Yukarıda belirtilen şekilde bildirimde bulunan işveren, bildiriminde; işyerindeki genel ekonomik krizin veya zorlayıcı sebeplerin ne olduğunu ve etkilerini,
- 2-İşyerinde kısa çalışmanın başlatıldığı veya faaliyetin kısmen veya tamamen durdurulduğu süreyi,
- 3-İşyerinde kısa çalışma veya faaliyetin durdurulma kararının işyerinin bütününe ya da belli bölümlerine uygulanacağını,
- 4-Bu uygulama nedeniyle kısa çalışma yaptırılacak işçilerin adı ve soyadı, sosyal güvenlik sicil numaraları ile haftalık ortalama çalışma sürelerini ve her bir işçi için ne kadar süreyle kısa çalışma yaptırılacağını,
- 5-Faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması kararı nedeniyle çalıştırılmayacak işçilerin adı ve soyadı, sosyal güvenlik sicil numaraları ile her bir işçinin ne kadar süre ile çalıştırılmayacağını,
- 6-İşyerinin unvan, adres, Bakanlık bölge müdürlüğü ile sosyal güvenlik işyeri sicil numarasını bildirmek,
- 7-İşveren, bildiriminde ileri sürdüğü kısa çalışma veya geçici olarak kısmen veya tamamen işin durdurulmasına ait kanıtları başvurusuna eklemek zorundadır.

### YARARLANMA KOŞULLARI

- 1-Genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak en az üçte bir oranında azaltan veya faaliyetini tamamen veya kısmen durduran işverenin talebinin Bakanlıkça uygun bulunması,
- 2-Kısa çalışmanın başladığı tarihte, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50. maddesine göre işçilerin, çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması,

3-İşyerinde genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya faaliyetin kısmen veya tamamen durmasına neden olan sebeplerin en az dört hafta sürmüş olması,

4-İşçinin Kısa Çalışma Ödeneği Bildirgesi ile birlikte işyerinin bağlı bulunduğu yerdeki Kurum birimine müracaat edilmesi,

Şartlarının birlikte bulunması durumunda işçi, kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmektedir.

SAYGI İLE DUYURULUR

EKLER:

1-Yönetmelik

2-Talep Formu



Dumlupınar Mah. 2. Cad. No: 10 03200 Merkez / AFYONKARAHİSAR  
Telefon : +90 (272) 213 56 57 Faks : +90 (272) 213 56 60 [www.afyontso.org.tr](http://www.afyontso.org.tr) info@afyontso.org.tr

